

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
1	กระทรวงศึกษาธิการ	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของโรงเรียนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ได้รับความทราบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mwit.ac.th/procurements/	เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของโรงเรียน	
2	กระทรวงศึกษาธิการ	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การให้บริการ e-service ในกิจกรรมสรรหาและคัดเลือกนักเรียน	เพิ่มความสะดวกและความทั่วถึงในการให้บริการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://info.mwit.ac.th/	โรงเรียนจะเปิดให้บริการ e-service ในขั้นตอนการสมัคร ช่วงเดือน ส.ค. ของแต่ละปี และผู้สมัครสามารถ login เพื่อตรวจสอบสถานะของตนเองได้ตลอดเวลา ทั้งนี้ กระบวนการสรรหาและคัดเลือกนักเรียน จะอยู่ในช่วงเดือน ส.ค. - มี.ค. (ปีถัดไป)โดยประมาณ	
3	กระทรวงศึกษาธิการ	โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของโรงเรียนได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.mwit.ac.th/feedback/		
4	กระทรวงศึกษาธิการ	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ	เครื่องมืออื่น ๆ	การแสดงผลในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สทศ.	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สทศ. แสดงตนว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ -เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สทศ.ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ว่าจะต้องรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	แบบฟอร์ม	ปัจจุบัน สทศ. ใช้แบบแสดงผลในการปฏิบัติหน้าที่กับเจ้าหน้าที่ สทศ. ทุกคน	
5	กระทรวงศึกษาธิการ	สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางการร้องเรียนแจ้งข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สทศ.	- เพื่อให้ประชาชน หรือผู้ที่รับทราบข้อมูลต่าง ๆ และประสงค์จะแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนสามารถแจ้งผ่านระบบออนไลน์ได้ - เพื่อเป็นการเปิดช่องทางในการ แจ้งข้อมูล	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.niets.or.th/th/catalog/view/132		
6	กระทรวงศึกษาธิการ	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	ธุรกรรมออนไลน์ (E-Service)	การให้บริการ E-Service ของ สสวท.	เครื่องมือให้บริการประชาชนในการใช้บริการของ สสวท. ด้านต่าง ๆ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ipst.ac.th/e-services	ให้บริการแก่ประชาชน โดยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - IPST Learning Space - คลังความรู้ Scimath.org - ระบบอบรมครู Teacher PD - ระบบการสอบออนไลน์ Online Testing - PISA Thailand - IPST Book Store - ระบบการตรวจสอบเอกสารภายนอก 	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
7	กระทรวงศึกษาธิการ	สถาบันส่งเสริม การสอน วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (สสวท.)	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	การร้องเรียนร้องทุกข์	เครื่องมือที่ให้ประชาชน สามารถ มีช่องทางในการร้องเรียนร้องทุกข์	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ipst.ac.th/ocs	กำหนดแนวปฏิบัติในการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่ชัดเจน และมี ช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง - ระบบการร้องเรียนร้อง ทุกข์อิเล็กทรอนิกส์ - ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	
8	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของ สำนักงานเลขาธิการคุรสภา มี ความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ผู้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษา และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารได้ สามารถ ตรวจสอบผลการดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการคุรสภาได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		
9	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการการเปิด โอกาสผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน	เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส ในการดำเนินงาน รวมทั้งการ เผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชน ผู้ ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ การดำเนินงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		
10	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		
11	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการจัดการข้อ ร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงาน และให้การปฏิบัติงาน ของสำนักงานเลขาธิการคุรสภา ให้บริการได้อย่างเสมอภาค สามารถแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติงานถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย และประชาชนได้รับความพึง พอใจ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
12	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความ เสียหายของหน่วยงาน และให้ การดำเนินงานของสำนักงา นเลขาธิการคุรสภาเป็นไปตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		
13	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการคุรสภา เป็นไปตามเจตจำนงของผู้บริหาร ในการยึดมั่นคุณธรรมและนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว ฉับไว เติ มใจให้บริการ เป็นแบบอย่างที่ดี สนองนโยบายของรัฐบาลตาม ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สนับสนุน ให้สำนักงานเป็นองค์กรที่ใส สะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์ รัปชันทุกรูปแบบ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		
14	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการควบคุมการ เบิกค่ารถรับจ้าง และ เงินชดเชยค่าพาหนะ ส่วนตัวในลักษณะ เหมาะสม	เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปปฏิบัติงาน เกี่ยวกับ การเบิกค่ารถรับจ้าง และเงิน ชดเชย ค่าพาหนะส่วนตัวใน ลักษณะเหมาะสม เป็นไปด้วย ความเหมาะสม และประหยัด งบประมาณของสำนักงาน สามารถควบคุมและตรวจสอบ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ปฏิบัติงานให้มีการใช้จ่ายเท่าที่ จำเป็นและปฏิบัติได้เป็นบรรทัด ฐานเดียวกัน	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		
15	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลยพินิจ	เพื่อให้การดำเนินงานของ สำนักงานเลขาธิการคุรสภา เป็นไปตามเจตจำนงของผู้บริหาร ในการยึดมั่นคุณธรรมและนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว ฉับไว เติ มใจให้บริการ เป็นแบบอย่างที่ดี สนองนโยบายของรัฐบาลตาม ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สนับสนุน ให้สำนักงานเป็นองค์กรที่ใส สะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์ รัปชันทุกรูปแบบ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-1dac38b427348b45c86		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
16	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงานของ สำนักงานเลขาธิการ คุรสภา	เพื่อแสดงให้เห็นว่า สำนักงาน เลขาธิการคุรสภา เป็นองค์กร วิชาชีพทางการศึกษาที่มุ่งเน อการบริหารจัดการองค์กรตาม หลักธรรมาภิบาล และให้ ความสำคัญกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยดำเนินการ ภายใต้วิสัยทัศน์“คุรสภาไป ไรใส รักษามใสใจใสอดทนทุจริต” และยังเป็นการสร้างการยอมรับ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากครู และบุคลากรทางการศึกษา ใน การเป็นองค์กรวิชาชีพที่ใส สะอาดปราศจากการทุจริต คอร์รัปชัน	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/declaration/	มีเอกสารประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ทั้ง ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ตาม Link บริเวณด้านล่างของหน้าเว็บ	
17	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การประกาศรณรงค์ เรื่องความโปร่งใส “No Gift Policy ง การให้ “ไม่รับ ของขวัญ” ใน เทศกาลปีใหม่ และ ในทุกช่วงเทศกาล	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้ มีคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริต คอร์รัปชันในสำนักงานเลขาธิการ คุรสภา และปลูกฝังจิตสำนึกให้ เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-5127a3d7d260d67791e		
18	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในสำนักงาน เลขาธิการคุรสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน แนวนโยบายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้ทุกส่วนงานใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง และเป็นการพัฒนาระบบบริหาร จัดการสำนักงานเลขาธิการคุ รสภา ให้เกิดความโปร่งใส มีระบบ การตรวจสอบและ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรร มาภิบาล และยังเป็นการปลูกฝัง จิตสำนึกค่านิยมที่ดีให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เลขาธิการคุรสภาเกิดความ ตระหนักในความสำคัญและ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	ใข้อู่ปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-0256fb6b9f65ab4a3b9		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
19	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการ คุรสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564		ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/anti_corruption/#tab-469f26025396abcd407		
20	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	ช่องทาง / ระบบ รับ เรื่องร้องเรียนหรือ สร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเรื่องการ ร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บริหารงาน และให้การปฏิบัติงาน ของสำนักงานเลขาธิการคุรสภา ให้บริการได้อย่างเสมอภาค สามารถแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ด้วยความสะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม เข้าถึงได้ง่าย มีขั้นตอน การปฏิบัติงานถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมาย และประชาชนได้รับความพึงพอใจ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/complaint/		
21	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/category/procurement_plan/		
22	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/category/purchase/		
23	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้าง	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/category/procure_results/		
24	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน (สขร.1)	เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/category/resultspurchase/		
25	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการคุ รสภา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของ หน่วยงานในการเข้า ร่วมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อแสดงให้เห็นการดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการคุรสภา นั้น มีการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส มีการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นธรรม ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย สามารถตรวจสอบได้	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.ksp.or.th/ksp2018/oit/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
26	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการสภา การศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการป้องกันการ ทุจริต (การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต FRAS: FRAUD RISK-ASSESSMENTS ตามแนวทางของ สำนักงาน ป.ป.ท.)	1. เพื่อจัดทำมาตรการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริต ของสทศ. 2. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการโดย ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (C – Change behavior) ในการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต 3. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการโดย สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (O – Originality) กล้าคิด กล้าทำ พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน 4. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการโดย ผู้นำต้นแบบ (V – Visionary leader) ผู้นำมีวิสัยทัศน์ ต่อต้าน การทุจริต ในการขับเคลื่อนองค์กร 5. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการโดย ส่งเสริมคนดี (I – Integrity) ส่งเสริมคนดี ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการ ปฏิบัติงาน 6. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการโดยนำ เทคโนโลยีสร้างระบบ (D – Digital) เข้ามาระยุกต์ใช้เพื่อ การกำกับและติดตามมุ่งการ ป้องกันและลดปัญหาการทุจริต	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://backoffice.onec.go.th/uploaded2/Category/202105/risk_plan_onec_2564_v2.pdf http://backoffice.onec.go.th/uploaded2/Category/202105/PlanProtCorruption64.pdf http://backoffice.onec.go.th/uploaded2/Category/202105/PlanPromVirtue2564.pdf http://backoffice.onec.go.th/uploaded/Category/Koporo/2016-06-20_IntegratePolicyOEC59-64Oct.pdf http://www.onec.go.th/th.php/page/category/CAT0001152 http://www.onec.go.th/th.php/page/category/CAT0001152 http://www.onec.go.th/index.php/page/category/CAT0001171	- แผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ตามแนวทาง สำนักงาน ป.ป.ท. - สำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา - แผนปฏิบัติการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา - แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สำนักงาน เลขาธิการสภาการศึกษา - นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีแบบบูรณาการ (พ.ศ. 2559 -2564) ของ สำนักงานเลขาธิการสภา การศึกษา - เจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
27	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน เลขาธิการสภา การศึกษา	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	เครื่องมือการพัฒนา องค์กรตามระบบ ราชการ	1. เพื่อยกระดับคุณภาพการ บริหาร จัดการให้เทียบเท่า มาตรฐานสากล โดยมุ่งเน้นให้ หน่วยงานราชการปรับปรุง องค์การอย่างรอบด้านและ อย่าง ต่อเนื่องครบคลุมทั้ง 7 ด้าน 2. เพื่อพัฒนาองค์การให้เป็นที่ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ระดับพื้นฐาน 3. เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุง องค์กร (OFI: opportunity of Improvement) อย่างต่อเนื่อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://opdcoec.kongoon.com/ http://www.onec.go.th/th.php/page/category/CAT0001195 http://www.onec.go.th/index.php/page/category/CAT0001163	- OEC บริการข้อมูลระบบ ราชการ 4.0 - การบริหารทรัพยากรบุคคล - การพัฒนานุเคราะห์	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
28	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	เครื่องมืออื่น ๆ	ระบบราชการ 4.0 สกศ.	1. เพื่อให้สกศ. เป็นหน่วยงานที่เปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน 2. เพื่อให้สกศ. เป็นหน่วยงานด้านนโยบายการศึกษาของประเทศ มีการทำงานในเชิงรุกมองไปข้างหน้า และตอบสนองความต้องการของประชาชน 3. เพื่อให้สกศ. เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://opdcoec.kongoon.com/ http://www.onec.go.th/th.php/page/category/CAT000195 http://www.onec.go.th/index.php/page/category/CAT001163	- OEC บริการข้อมูลระบบราชการ 4.0 - การบริหารทรัพยากรบุคคล - การพัฒนานุเคราะห์	
29	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	ระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส	ระบบ ITA Online	เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์เป็นประจำทุกปี โดยพัฒนานาต่อยอดมาจากการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://ita2021.pracharath.ac.th/		
30	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรร้องทุกข์	1. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดของทางเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ 2. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://pds.bncc.ac.th/		
31	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรร้องเรียนทุจริต	1. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน 2. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://gg.gg/ur9gd		
32	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น	เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับบุคลากรของภาครัฐ	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://gg.gg/ur9g3		
33	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	เงื่อนไขในการร้องเรียนการทุจริต	เพื่อความเข้าใจในการใช้บริการได้ง่ายขึ้น	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://gg.gg/ur9fy		
34	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	แนวทางการร้องเรียนการทุจริต	เพื่อความเข้าใจในการใช้บริการได้ง่ายขึ้น	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	http://gg.gg/ur9fp		
35	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	Q&A ช่องทางการติดต่อสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	เพื่อให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการทำงานและติดต่อหน่วยงานได้ง่ายขึ้น	ใ้ข้อมูลปัจจุบัน	https://www.vec.go.th/		

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
36	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบาย No Gift ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	รณรงค์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษางดรับของขวัญจากบุคคลภายนอก เปลี่ยนจากของขวัญสวัสดิ์ปีใหม่ เป็นการ์ดอวยพรแทน ในทุกๆช่วงเทศกาลเพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการประพฤติหรือปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
37	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	นโยบายการจัดการความเสี่ยง เรื่องการใช้รถยนต์ราชการ ประจำปี พ.ศ. 2564	เพื่อป้องกันการทุจริตในเชิงรุกของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และป้องกันไม่ให้เกิดบุคลากรนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว รวมทั้งเป็นการรณรงค์การจัดการความเสี่ยงให้เกิดประสิทธิภาพ ขององค์กร	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://bpa.vec.go.th/		
38	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	เสริมสร้างการมีวินัยทางการเงินและ รณรงค์การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างวินัยทางการเงินให้กับข้าราชการครู	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://otepc.go.th/th/content_page/item/3313-2021-03-08-05-07-48.html	จัดกิจกรรม 2 ครั้ง ระหว่างวันที่ 8-10 มีนาคม 2564 และ ระหว่างวันที่ 29-31 มีนาคม 2564	
39	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)	การออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม และคู่มือปฏิบัติงาน	กิจกรรมจิตอาสาสำนักงาน ก.ค.ศ.	ส่งเสริมให้บุคลากรการมีคุณธรรมจริยธรรม และมีส่วนร่วม ในการทำประโยชน์ให้กับสังคม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://otepc.go.th/th/content_page/item/3329-2564-9.html	จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 20-21 มีนาคม 2564	
40	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการบริหารความเสี่ยง การแต่งตั้งคณะกรรมการอนุกรรมการต่างๆ ให้กับพรรคพวก มีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์	ลดความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://otepc.go.th/th/otepc08/km-otepc08/item/3222-2564-1-1.html	ประกาศรายชื่อคณะกรรมการฯ ต่างๆ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
41	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)	สื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้ใช้บริการ	คู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สำหรับผู้บริหารทุกระดับชั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมุ่งเน้นให้เห็นถึงกระบวนการในทางปฏิบัติโดยสรุป เข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นโยบายของรัฐบาล และตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม	ข้อมูลปัจจุบัน			
42	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดมาตรการและแนวทางเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค.	ข้อมูลปัจจุบัน	https://mail.google.com/mail/u/1/?ogbl#inbox		
43	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)	เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง		http://www.acc.moe.go.th/images/plan/plan5year.pdf	ประกอบสาระสำคัญ 5 ส่วน โดยแสดงรายละเอียด วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว การติดตามประเมินผล ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายและงบประมาณ	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
44	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564)	เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาประเทศให้สมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป เป้าหมายหลักในการยกระดับจิตใจประชาชนให้คุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีระบบคุณธรรมที่เข้มแข็ง		https://drive.google.com/file/d/1xyRXtbEdfSb118LM5O0A5EEO-dsBVu/view	เป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ ผ่านคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการและคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงศึกษาธิการ	
45	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แผนบริหารความเสี่ยง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เพื่อให้องค์กรมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่มีประสิทธิภาพต่อไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://gg.gg/uqs2a		
46	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (รอบ 6 เดือน)	เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดการดำเนินการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ รอบประเมิน 6 เดือน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1qAdEdiMzDt1q_ioH6yMKYZPc8fpOd3ff/view	รอบการประเมิน 6 เดือน	
47	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (รอบ 12 เดือน)	เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดการดำเนินการตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ รอบประเมิน 12 เดือน	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1qAdEdiMzDt1q_ioH6yMKYZPc8fpOd3ff/view	รอบการประเมิน 12 เดือน	
48	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แบบรายงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	เป็นการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่มีประสิทธิภาพต่อไป	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://gg.gg/uqs2a	รอบการประเมิน 12 เดือน	

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง เช่น website, file แนบ	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของหน่วยงานอื่น
49	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด	เป็นการนำเครื่องมือการประเมิน ITA ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดที่อยู่ในส่วนภูมิภาค เพื่อดำเนินการประเมินกับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เป็นการส่งเสริมกลไกการขับเคลื่อนการบริการราชการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1hAGUqyZK-Gs97Y-BfxBNf4zkHJkyhdus/view	เป็นการประเมินในตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	
50	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ผู้บริหารของหน่วยงานมุ่งเน้นการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	https://drive.google.com/file/d/1VBKkntQC6dMBukfABLSELTRGw6KppmU/view	ประกอบด้วย 5 ด้าน คือ 1. ด้านความโปร่งใส 2. ด้านความพร้อมรับผิด 3. ด้านการปลอดจากการทุจริต 4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร 5.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
51	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การให้และรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ (No Gift Policy)	เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการโดยการสร้างค่านิยมมัธยัสถ์ของข้าราชการและบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ใช้อยู่ปัจจุบัน		โดยใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ	
52	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://gg.gg/uqq1j	เป็นช่องทางให้บุคคลากรและประชาชนใช้ร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
53	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ช่องทาง / ระบบ รับเรื่องร้องเรียนหรือสร้างการมีส่วนร่วม	ระบบรับเรื่องร้องเรียนคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดคุณธรรมจริยธรรม	ใช้อยู่ปัจจุบัน	http://gg.gg/uqq1x	เป็นช่องทางให้บุคคลากรและประชาชนใช้ร้องเรียนเรื่องการละเมิดคุณธรรมจริยธรรม	
54	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	การจัดข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อให้เป็นข้อกำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาจริยธรรมให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	อยู่ระหว่างการพัฒนา			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
55	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน รับรอง มาตรฐานและ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา (องค์การ มหาชน)	การประเมินต่าง ๆ	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงาน และการประเมิน ITA ยังถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มี ส่วนร่วมกันส่งเสริม ให้การบริหาร ราชการของประเทศไทยให้ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความ โปร่งใส และส่งผลให้การทุจริต ในภาพรวม ของประเทศลด น้อยลงไปได้ ไม่มากก็น้อย ซึ่งใน ระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึง การรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
56	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน รับรอง มาตรฐานและ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา (องค์การ มหาชน)	ระบบการเปิดเผย ข้อมูลเพื่อความ โปร่งใส	การจัดทำและการ เผยแพร่คู่มือหรือ แนวทางการให้บริการ ต่างๆ ของสำนักงาน ทางเว็บไซต์	1. เพื่อเผยแพร่คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้ เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ หรือติดต่อกับหน่วยงาน เช่น การ ขอรับการประเมินช่วง Covid-19 การทำบัตรประเมิน เป็นต้น 2. เพื่อเผยแพร่คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากร ของสำนักงาน ในด้านต่างๆ เช่น คู่มือป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น	ใช้อยู่ปัจจุบัน			
57	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน รับรอง มาตรฐานและ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการประเมินความเสี่ยงด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง และกำหนด แนวทางมาตรการต่างๆ ที่ ส่งเสริมความโปร่งใสในด้านนี้ เช่น การจัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างและเผยแพร่ในหลากหลาย ช่องทาง การเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านทางหน้าเว็บไซต์	ใช้อยู่ปัจจุบัน			

#	กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน (ระดับกรม)	ประเภทเครื่องมือ	ชื่อ มาตรการ/ เครื่องมือ/ ระบบ	วัตถุประสงค์ของเครื่องมือ (โดยสังเขป)	สถานะ	ข้อมูลอ้างอิง <i>เช่น website, file แนบ</i>	ข้อมูลเพิ่มเติม	เป็นโครงการของ หน่วยงานอื่น
58	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงาน รับรอง มาตรฐานและ ประเมิน คุณภาพ การศึกษา (องค์การ มหาชน)	มาตรการ นโยบาย เจตจำนงผู้บริหาร วัฒนธรรมองค์กร	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๑) เพื่อให้การดำเนินการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน มีขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒.) เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือต่อ หน่วยงานว่าได้มีการปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตที่ได้กำหนดไว้อย่าง สม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	ใช้อยู่ปัจจุบัน			